

CV Henning M. L. Michelsen



PERSONLIGE OPLYSNINGER

Navn: Henning M. L. Michelsen
Adresse: Havnevej 122, 6320 Egersund, Danmark
Mobil: +45 2071 8556
E-mail: michelsenconsulting@outlook.dk
LinkedIn: Født: 25.11.1962
Civilstand: Ugift, 3 børn i alderen 9-32 år

"If you can dream it, you can do it" – Walt Disney

FAGLIG PROFIL

25 års erfaring som projektchef i større virksomheder, herunder +20 år hos Danfoss – fokus bl.a. på program- og porteføljeledelse, projektstandardisering/-struktur, udviklingsaktiviteter og forandringsarbejde, herunder div. værdiskabende, omkostningseffektive/-reducerende tiltag samt udvikling/uddannelse af projektmedarbejdere og -ledere, mm. De seneste 2 år har jeg udbudt tilsvarende ydelser gennem min egen virksomhed som selvstændig konsulent m. bl.a. Danfoss som kunde.

Massiv erfaring indenfor (agil) projektledelse/ og -eksekvering, med alt hvad dette indebærer, fra den mindste detalje ift. processer, strategier, roller og strukturer – til det store helikopteroverblik ift. tilgang, rammer og retning. Bred palet af udviklings- og forandringsprojekter af forskelligt omfang og størrelsesorden under bæltet. Stærkt teoretisk og praktisk funderet. MBA, samt div. Dieu-standard kurser i projektledelse. Ved, hvad der skal til for at omsætte teori til praksis og komme fra tanke til handling.

Stærk kommunikator, samarbeidspartner og facilitator. God til at skabe og vedligeholde relationer på tværs af fag-/funktionsområder, nationaliteter og kulturer.

Excellerer i ledelse og udvikling af projektledere/-medarbejdere/-teams og -afdelinger, tværorganisatorisk/globalt.

Jeg tror på at de bedste, hurtigste og samtidig mest holdbare resultater nås gennem topmotiverede medarbejdere og teams, der samarbejder om at løse opgaverne og skabe noget exceptionelt sammen. Derfor har jeg som leder stærkt fokus på at etablere og fastholde en ambitiøs og samtidig ordentlig high-performance-team-kultur gennem løbende kompetenceudvikling og inspirerende lederskab. En kultur, hvor gode gennemtænkte planer – ud fra klare strategiske retningslinjer og tydelige, hands-on mål – hver dag blive omsat til konkrete værdiskabende handlinger og resultater. Dét driver mig.

SPIDSKOMPETENCER

Ledelse, projektledelse/agil projektledelse herunder:

- Ledelse, samlet 30 års erfaring. Projektledelse og -eksekvering, 25 års erfaring. Forandringsledelse. Ledelse af projekt-ledere/interim ledelse/medarbejdere/projektteams og -afdelinger, tværorganisatorisk. Eksekvering af projekter – sikre kontinuitet og transparens, klarhed omkring roller og ansvar.
- Udarbejdelse, tilrettelæggelse og gennemførelse af kompetenceudvikling, uddannelse og træning af projektmedarbejdere og -ledere/interim ledelse på tværs af afdelinger i relation til projektledelse og udviklingsarbejde, herunder udarbejdelse af undervisnings-/træningsmateriale. Rekruttering/ansættelse og udvikling af nye talenter.
- Projektmålsætning mhp. forretningsudvikling, herunder at definere og implementere tiltag til optimering på projekt- og porteføljestyring. At implementere og lede div. udviklings- og projektaktiviteter mhp. at understøtte virksomhedens mål med fokus på omkostninger, tid og resultater. At sætte strategisk retning og drive strategiske tiltag, løbende udvikling, optimeringer og forbedringer, herunder at effektivere/reducere omkostninger og skabe værdi.
- Udarbejdelse og implementering af projektstandardisering/-struktur (Project Governance) – undervisning/træning/sparring i samme. Udvikling og implementering af PMO-struktur (Project Management Office). Udvikling og optimering af projekt- og udviklingsmodeller, herunder metoder og værktøjer. Agile udviklingsmetoder. Continuous Improvement Programs (Lean, SAP, 5S, SPC, CpK).
- Formulering af KPI'er, KPI-udvikling. Projektfinansiering og -budgettering. Capex-struktur-projekter. LEAN-projekter.
- Stakeholder Management – sikre klarhed og transparens ift. forretningsprocesser. Samarbejde, sparring og vidensdeling med interessenter omkring projekt- og udviklingsaktiviteter. Strategier, der forener kundebehov, målsætninger og eksekvering.
- Integration af virksomheder (jf. Project Director (Acquisition Projects), Danfoss 2006-2009).
- Facilitering af projektledelses-/styrekomite-arbejde i praksis.

ERHVERVSERFARING – oversigt

2018 – pt.	Virksomhedsejer/selvstændig konsulent – Michelsen Project Consulting ApS
2017 – 2018	Vice President Product Development Secop Projects, Nidec Global Appliance
2013 – 2017	Vice President, Product Development Projects – Secop GmbH, Flensburg, Tyskland
2012 – 2013	Director of OEM Projects, Danfoss A/S, Nordborg Danmark
2009 – 2012	Senior Project Director, Danfoss GmbH – Secop GmbH, Flensburg Tyskland
2006 – 2009	Project Director, Danfoss A/S, Nordborg Danmark
2004 – 2006	Supply Chain Director, Danfoss A/S, Nordborg Danmark
2000 – 2004	Project Director, Danfoss Drives A/S, Graasten Danmark
1994 – 2000	Project Manager, Danfoss Drives, Graasten Danmark
1990 – 1994	Product Manager – Danfoss Drives A/S, Graasten, Danmark
1988 – 1990	Supervisor – Danfoss A/S Spring Factory, Tinglev, Danmark
1986 – 1988	Supervisor – Graasten Maskinfabrik A/S, Graasten, Danmark

ERHVERVSERFARING – detaljeret

2018 – pt. Virksomhedsejer/selvstændig konsulent – Michelsen Project Consulting ApS
Etablerede 2018 min egen virksomhed Michelsen Project Consulting ApS.

Specialiserer/tilbyder ydelser/service indenfor:

- Projektledelse, herunder udvikling/uddannelse af projektmedarbejdere og –ledere/interim ledelse.
- Udarbejdelse af projektstruktur, projektstandardisering/-struktur (Project Governance).
- Facilitering af projektledelses-/styrekomite-arbejde i praksis.
- Kompetenceudvikling, undervisning/træning/sparring i ovenstående. Har bl.a. katalyseret/sparret/udviklet projektledelsessystem til Tecumseh Inc. US (5000 ansatte)
- Direkte projektledelse af produktudviklingsprojekter for Danfoss divisionen RAC

2017 – 2018 Vice President Product Development Secop Projects, Nidec Global Appliance
Secop blev solgt til det Japanske foretagende, Nidec – og hele topledelsen, inkl. undertegnede, gik af. Det ledte til opstarten af min egen virksomhed, Michelsen Project Consulting.

2013 – 2017 Vice President Product Development Projects, Secop GmbH, Flensburg

Primære ansvar:

- Ledelse af den globale projektledelsesafdeling, herunder administration af virksomhedens projektportefølje (10-20 større produktudviklingsprojekter årligt på fire lokationer (Slovakiet, Kina, Østrig, Tyskland)). Bidrog til virksomhedens strategiske retning og forretningsmæssige mål ved hjælp af vellykkede projekter.
- Ledelse af projektorganisationsteamet – 6 fuldtids-projektledere. Ansvarlig for projektlederudvikling mhp. at facilitere dannelse af stærke projektteams gennem inspirerende lederskab. Ansættelse og træning af globalt projekt director team. Rekruttering af nye projektledertalenter.
- Udviklede, implementerede og opretholdt virksomhedens forretningsprocesser iht. projektledelse projektstyring (udvikling og implementering PMO-struktur og standardisering/planlægning, metoder, stage gate system, CCPM (Critical Chain Project Management) /udvikling og implementering af globale projektstandarder til beskrivelse af rolle og ansvar, for linjeledelse, projektledelse, samt projektstyre-komite og endelig til sikring af ISO 9001 certificering.
- KPI-formulering og -udvikling.
- Formand for Projektkomiteen. Bestyrelsesmedlem – Secop MCCH GmbH.
- Medlem af et 360m € toplederteam, der sikrer vækststrategi gennem færdiggørelse af nye produktudviklinger og etablering af projektledelsesstrukturer og -processer for at sikre effektiv projektstyring.

Særlige resultater:

- Opbyggede en fuldt global operationel projektledelsesfunktion (2000 ansatte) på topledelsesniveau med rapport til CEO.

2012 – 2013 Director of OEM Projects, Danfoss A/S, Nordborg Danmark

Primære ansvar:

- Leder af en global projektafdeling i en forretningsenhed med en omsætning på 600 mio. dkk., fordelt på fire lokationer (USA, Indien, Kina, Danmark).
- Leder af projektorganisationsteam med 3 fuldtids-projektledere.
- Produktudviklingsprojekter indenfor elektronik til frekvensomformer, køleskabskompressor mm.

- Ansvarlig for kompetenceudvikling på tværs af forretningsenheden, herunder at udarbejde og gennemføre uddannelse, træning og coaching i relation til projektledelse/ledelse samt rekruttering og udvikling af nye talenter/talent.
- Ansvarlig for projektmålsætning med stærkt fokus på omkostninger, tid og produktoverholdelse i henhold til specifikationer, på tværs af forretningsenheden.

Særlige resultater:

Etablerede en professionel resultatorienteret projektorganisation på under 12 måneder.

Stod i spidsen for en ny produktudviklingsplatform med køle- og fryseinstallationer til stor OEM-kunde (Norpe Finland)

2009 – 2012 Senior Project Director, Danfoss GmbH – Secop GmbH, Flensburg Tyskland

Danfoss GmbH blev solgt til Aurelius Group – og genoprettet som Secop GmbH.

Primære ansvar:

- Ansvarlig for at udvikle projektorganisationsstruktur, roller og ansvar.
- Ansvarlig for målsætning og udfald – at sætte og understøtte virksomhedens mål, sikre at de satte mål bliver nået. Rapportering til styringskomitéen.
- Optimering af PMO-struktur, ansættelse og træning af nye projektledere.
- Ledede udviklingen af verdens mest kompakte kompressor til husholdningsapparater – investeringsramme på 30 mio. euro. Ledede en business case for en større tysk OEM-hvidvarerproducent.

Særlige resultater:

Kompressor leveret, second to none på markedet – stadig efter 5 år.

Produktionslinjer producerer 300.000 enheder/kompressorer om året.

2006 – 2009 Project Director (Acquisition Projects), Danfoss A/S, Nordborg Danmark

Primære ansvar:

- Ledelse af opkøbsprojekter, herunder:
 - 1) Integration af erhvervede britiske virksomhed Senstronics produktprogram, integration af produktudviklingsrutiner.
 - 2) Integration af erhvervede italienske virksomhed Necos' produktprogram, integration af produktudviklingsrutiner.
- Udrolning af ny Capex-struktur i Danfoss' RA-division.

Særlige resultater:

Produktprogrammer fra Senstronics og Necos frigivet til salg.

2004 – 2006 Supply Chain Director, Danfoss A/S, Nordborg Danmark

Primære ansvar:

- Ansvarlig for afdelingens "Continuous Improvement Program" (Lean, 5S, SPC, CpK) – løbende udvikling og forbedringer.
- Support på produktudviklingsprojekter.
- Var ansvarligt for at HSE-regulativer blev overholdt (Health, Safety, & Environment).
- Ansvarlig for produktion, indkøb, logistik og kvalitet.
- Forhandling med centrale leverandører.

Særlige resultater:

Rationalisering af forsyningsaktiviteter mhp. at forbedre forretningsenhedens EBITDA (resultat af primær drift før afskrivninger og nedskrivninger).

2000 – 2004 Project Director, Danfoss Drives A/S, Graasten Danmark

Primære ansvar:

- Ledelse af co-lokaliserede projektteams indenfor hardware, embedded- og pc-software, mekanik, produktionsopsætning –80 FTE (full-time equivalent).
- Ledte udviklingen af en new generation FC300-frekvensomformer-produkt- og procesplatform – investering 200 mio. dkk.

Særlige resultater:

Platformen er stadig grundstenen i Danfoss Drives' produkttilbud.

1994 – 2000 Project Manager, Danfoss Drives, Graasten Danmark

Primære ansvar:

- Implementering og ledelse af div. udviklings- og projektaktiviteter mhp. at omkostningseffektivere/reducere omkostninger og skabe værdi.

- Ansvarlig for udviklingen af en VLT 2800 frekvensomformerplatform, der kunne konkurrere på lavprismarkedet. Projektet var, og er stadig, en succes.

1990 – 1994 Product Manager, Danfoss Drives, Graasten DanmarkPrimære ansvar:

- Projekt-application-ansvarlig.
- Marketing.

1988 – 1990 Supervisor, Danfoss A/S, Tinglev Danmark

Ledelse af produktionsprocesser og lagerbeholdninger.

1986 – 1988 Supervisor, Graasten Maskinfabrik, Graasten Danmark

Leder af produktionsafdelingen.

UDDANNELSE – inkl. efteruddannelse / kurser

2002	MBA – Henley University of Reading, UK Specialeafhandling: "Emotional intelligence in Projects" – afhandling med fokus på projektledelse. Grade A – optaget i Henley-biblioteket.
2019	Innovation Coaching and Leadership – Leadership & Coaching Group
2019	EQSQ Leadership Program – Leadership & Coaching Group
2007	Italian Culture and Language training
2006	Meditation as Management tool, participant at external PhD program
2005	Danfoss Lean Manufacturing Program at Danfoss Education Centre
1992 – 1996	Project Management Program 1&2 at DIEU
1988 – 1990	AU (akademiuddannelse) i ledelse – Teknisk Skole (nu EUC) Sønderborg
1988 – 1990	Danfoss Supervisor Program at Danfoss Education Centre
1983 – 1986	Maskinmester (professionsbachelor i maritim og maskinteknisk ledelse og drift – Fredericia Maskinmesterskole)
1980 – 1983	Maskinarbejder – Teknisk Skole (nu EUC) Sønderborg

IT

Word, Power Point, Excel, Targit.
Project Place, Admin. SAP User Level.

SPROG

Dansk:	Modersmål. Særlig gode kommunikative færdigheder – mundtligt og skriftligt.
Engelsk:	Flydende/professionelt niveau/forretningssprog – mundtligt og skriftligt.
Tysk:	Flydende/professionelt niveau/forretningssprog – mundtligt og skriftligt.
Norsk:	God forståelse.

PERSONLIG PROFIL

Jeg tror på fællesskabet og på udvikling og vækst gennem mennesker. Jeg er rigtig god til at bringe mennesker sammen, få dem til at dele viden, ideer og indsigter, samarbejde om opgaver og aktiviteter og bygge noget op i fællesskab, som alle kan være stolte af – og som skaber værdi. Jeg handlekraftig, ambitiøs, skarp, robust, har et højt energiniveau, værdsætter frihed under ansvar, løbende udfordringer, fleksibilitet og mulighed for personlig vækst. Har et bredt udsyn, er åben for ideer, visionær, entreprenant, kreativ, samarbejdende, motiverende, mål-/resultat-orienteret, ambitiøs, motiveret af succes og for at bidrage og gøre en forskel. Jeg lægger stor vægt på god etik og ordentlighed. Der skal være styr på tingene, vi skal behandle hinanden ordentligt og møde hinanden med åbenhed, gensidig tillid og respekt.

PRIVAT / FRITID

Være sammen med min kæreste og vores børn, rejse/tage på ferieture, sejle kajak og overnatte på en ø, cykle på mountainbike, løbe en tur, dykke i det røde hav, meditere, tænke over naturens vidundere, og hvordan vi bevarer dem – og miljøet i det hele taget – læse en god bog, give en skilling til hus forbi og læse deres avis, følge med i mine aktieinvesteringer, brygge øl, drikke en kold øl på havnen og... spille violin – er elendig til det, men prøver...

REFERENCER – kontaktdetaljer oplyses efter ønske

Mogens Søholm CEO, Secop GmbH
Ralf Scharre, VP Supply Chain, Secop GmbH
Lars Overby, VP R&D, Danfoss A/S

Finn Jæger Rasmussen, VP R&D, Danfoss Drives A/S
Torben Kallestrup, VP Finance, Danfoss Drives A/S
Jan Vælds, Restructuring Consultancy, Owner

ANBEFALINGER / EKSEMPLER PÅ UDTALELSER

Secop GmbH is a leading compressor manufacturer committed to develop and support technologies and products that promote energy efficiency.

The company, active in the sectors of household, light commercial and mobile systems refrigeration, has developed a range of compressors which operate with the use of hydrocarbons, R600a (isobutane) and R290 (propane). Secop, formerly known as Danfoss Household Compressors, belongs to the Japanese Nidec Corporation since 2017.

With more than 60 years rich heritage Secop has had a successful presence all over the world with manufacturing sites in Slovakia, Austria and China. It is committed to leading the industry and delivering performance that is standard setting never just standard practice.

Please accept our recommendation of Mr. Henning Mads Michelsen born November 25th 1962. He has been employed in our company since February 3rd 1990, in several different positions, and currently he is holding the position as Vice President Product Development Projects for the entire Secop Group reporting to the CEO of the company. Further Mr. Michelsen is member of the Global Management Committee.

The main responsibilities of Mr. Michelsen are:

- Responsible for all product development projects in the Secop Group
- Responsible for recruiting and developing professional project managers
- Responsible for product development processes as well as maintaining those
- Responsible for management reporting of project progress and KPI status as well as full financial responsibility of development projects.
- Responsible for developing with line managers options in case project deviations are occurring

Mr. Michelsen is always engaging in his tasks and activities with a very high level of energy, and with a very dedicated result orientation he have always achieved good and strong results for the company.

Mr. Michelsen is working extremely systematic and structured with his area, and during his time as VP of product development projects the Secop group have improved significantly the project deliveries in terms of On time, On cost, On specification.

Mr. Michelsen is a very direct, open and transparent person with a high sense of urgency as well as an outstanding ability to detect early warning signs in development projects and engage in corrective actions before problems become real problems.

Mr. Michelsen has a highly developed ability to gain new knowledge and he is using this ability, not only in own area, but also for the benefit of the entire company. He is an active participating manager in the Global management committee.

Mr. Michelsen is a highly respected manager, peer and colleague in the company and being responsible for the product development projects, he is cooperating with each single function in the organization. This cooperation he is managing very well and professional and although there might, at times, be conflicting interest between different functions – Mr. Michelsen is always finding the best and optimal way to manage the things for the benefit of the company.

We have always been very satisfied with the work and results of Mr. Michelsen, and he is fully satisfying and often exceeding our expectations.

Mr. Michelsen receives this Letter of Recommendation on own initiative due to a change of ownership for the Secop Group.

I would like to express my thanks for the excellent cooperation with Mr. Michelsen up to date, and we hope and wish this cooperation to continue many years into the future.

Nidec Global Appliance Germany GmbH



Mogens Søholm
President & CEO

Flensburg August 30, 2017